



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
Ourinhos-SP



PLANEJAMENTO

2022-2024

ÍNDICE

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. O IPMO	3
3. O PLANEJAMENTO.....	4
4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO	10

1. APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta o planejamento das ações do IPMO – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ourinhos - para o biênio 2022-2024.

O Planejamento é essencial para que uma organização, seja pública ou privada, consiga atingir seus objetivos, alcançar sua visão e executar a sua missão institucional.

Especialmente na administração pública, o planejamento colabora com a melhoria da gestão, agregando valor na Governança e promovendo maior transparência das ações.

2. O IPMO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ourinhos foi criado pela Lei 4.711 de 20 de dezembro de 2002 e posteriormente foi alterado pela Lei 4.739/2003.

Em 29 de junho de 2005 foi editada a Lei 4.954 que reorganizou o IPMO, adequando-o às disposições Constitucionais e às Lei Federais 9.717 e 10.887. Nos anos seguintes, algumas alterações foram introduzidas pelas Leis 5.041/2006, 5.134/2007, 5.184/2007, 5.274/2008, 5.375/2009, 5.471/2010.

Tantas alterações se devem à constante busca de aperfeiçoamento de nossa legislação tanto à luz dos dispositivos constitucionais e leis federais que disciplinam a matéria, como na moderna doutrina e jurisprudência afeta ao servidor público, contemplando garantias e obrigações do trabalhador com o sistema previdenciário.

Temos como missão aproximar o servidor da discussão previdenciária, esclarecendo dúvidas sobre as diversas modalidades de aposentadoria e pensão, segurados obrigatórios e seus dependentes, amparando de forma irrestrita o servidor titular de cargo efetivo quando da necessidade de fruição do benefício de inativação ou da concessão de benefício ao conjunto de dependentes contemplados em nossa legislação.

E para que possamos prestar sempre o melhor atendimento ao servidor e à sua família, incentivamos nossa equipe a participar periodicamente de congressos, encontros temáticos e cursos técnicos voltados ao aprimoramento previdenciário e às novas técnicas de gestão garantindo que o passar do tempo revele a consolidação de nosso sistema e proteja de forma ampla nossos destinatários legais.

Serviços

O IPMO é o responsável pela concessão e manutenção de benefícios previdenciários definidos em lei, pagos aos servidores públicos municipais e seus dependentes. A Lei Previdenciária que atualmente disciplina a gestão de benefícios no município de Ourinhos é a Lei 4.954/2005 que prevê o pagamento de:

- Aposentadoria Voluntária (por idade e por idade e tempo de contribuição);
- Aposentadoria Compulsória (aos 75 anos de idade);
- Aposentadoria por Invalidez;
- Pensão por Morte.

REFERENCIAL ESTRATÉGICO

MISSÃO

Administrar os recursos financeiros e administrativos da previdência municipal, de modo a garantir para os servidores segurados e seus dependentes, uma forma de aposentadoria justa e enquadrada nas emendas constitucionais vigentes.

VISÃO

Ser reconhecido como patrimônio do servidor público pela prática de gestão pública responsável, transparente, sustentável e de respeito a seus segurados.

VALORES

Comprometimento, Ética, Respeito, Responsabilidade, Profissionalismo, Idoneidade, Solidariedade, Transparência.

3. O PLANEJAMENTO

O Planejamento do IPMO foi elaborado considerando todas as áreas do Instituto e as diretrizes da certificação institucional “Pró-Gestão RPPS”.

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Acompanhar a implementação da reforma da Previdência, Previdência Complementar e do	Cobrar e reivindicar a implantação da reforma da Previdência, Previdência	Presidência, Benefícios e Jurídico.	Até Dezembro de 2024.

Plano de Custeio proposto pelo atuário.	Complementar e do Plano de Custeio.		
Áreas envolvidas: Benefícios, Presidência, Jurídico e Grupo de Trabalho.			
Detalhamento 1. Acompanhamento e cobrança da implementação da reforma da previdência, da previdência complementar e do plano de custeio proposto pelo atuário, visando a futura consolidação da legislação RPPS.			

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Capacitação de servidores.	100% dos servidores	Presidência.	Até Dezembro de 2024.
Áreas envolvidas: Benefícios, Presidência, Administrativo/Financeiro.			
Detalhamento 1. Buscar participação em eventos e capacitação sobre temas: concessão de benefícios previdenciários, investimentos, gestão previdenciária, atuária, compensação previdenciária e outros assuntos que estejam relacionados com as diversas áreas de atuação do IPMO; 2. Possibilitar a participação dos servidores nos cursos escolhidos/contratados.			

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Capacitação de Conselheiros e Comitê de Investimentos.	80% dos Conselheiros	Presidência.	Até Dezembro de 2024.
Áreas envolvidas: Conselhos Deliberativos, Fiscal e Comitê de Investimentos.			
1. Buscar eventos de capacitação sobre os temas: gestão previdenciária, noções de previdência, investimentos e de RPPS; 2. Buscar a obtenção da certificação profissional exigida pela Secretaria de Previdência ou outra semelhante para a maioria dos membros do Comitê de Investimentos; 3. Possibilitar a participação dos Conselheiros e membros do Comitê de Investimentos nos cursos escolhidos/contratados.			

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Ações sociais voltadas para os aposentados/pensionistas.	Realizar em parceria com a Assistência Social eventos semestrais.	Benefícios, Administrativo/Financeiro.	Até Dezembro de 2024.
Áreas envolvidas: Benefícios, Administrativo/Financeiro.			

Detalhamento

1. Buscar informações sobre as atividades já desenvolvidas pela Assistência Social no Município;
2. Levantar servidores inativos com remuneração de até um salário mínimo;
3. Verificar se servidores inativos de baixa renda já estão cadastrados nas atividades sociais da Assistência Social e se for o caso divulgar para estes servidores as ações e inseri-los nas que forem permitidas;
4. Examinar hipótese de realizar ações conjuntas com o IPMO.

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Conscientização dos aposentados sobre a isenção do IPTU.	Divulgar informativo, no site do IPMO, sobre a possibilidade dos aposentados de baixa renda não pagarem o Imposto IPTU.	Benefícios, Administrativo/Financeiro.	Até Dezembro de 2024.

Áreas envolvidas:
Benefícios, Administrativo/Financeiro.

Detalhamento

1. Verificar quais servidores inativos são isentos do pagamento do IPTU, com base na legislação vigente;
2. Elaborar informativo sobre a possibilidade dos servidores inativos serem isentos do pagamento do IPTU.

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Aperfeiçoar o acompanhamento dos fundos estressados.	Realizar reuniões online trimestrais com os gestores dos fundos estressados.	Administrativo/Financeiro e Comitê de Investimentos.	Até Dezembro de 2024.

Áreas envolvidas:
Administrativo/Financeiro e Comitê de Investimentos.

Detalhamento

1. Relacionar todos os fundos presentes na carteira de investimentos do IPMO que esteja fechado para resgate e/ou em liquidação;
2. Solicitar parecer de consultoria de investimentos e da consultoria jurídica de investimentos a respeito dos fundos;
3. Agendar reuniões com os gestores, a fim de explicarem a real situação do fundo e de seus ativos.

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Renovação CRP	Conquista da certificação de forma administrativa, adotando medidas que atendam tempestivamente	Presidência	Anualmente

	todos os critérios exigidos pela legislação.		
Áreas envolvidas: Presidência, Administrativo/Financeiro.			
Detalhamento			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Relacionar todos os critérios e prazos 2. Observância aos requisitos mínimos exigidos para a certificação e atendimento às normativas exigidas. 			

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Censo Previdenciário	Atualizar as informações de cadastros de 100% dos servidores ativos e 95% dos aposentados e pensionistas a fim de reduzir a margem de erro ao encaminhar os dados com maior precisão para elaboração da avaliação atuarial anual	Benefícios	Até Dezembro de 2024.
Áreas envolvidas: Benefícios			
Detalhamento			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Proceder o levantamento dos segurados e coletar via recenseamento o maior numero de informações previdenciárias necessárias para a avaliação atuarial anual. 2. Melhorar o diálogo entre SAE, Câmara e Prefeitura, com vista ao envio das informações previdenciárias dos servidores ativos. 			

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Recadastramento anual dos inativos – prova de vida.	Ter como meta manter a base de dados sempre atualizada no mínimo em 95% para evitar que benefícios sejam pagos a pessoas estranhas, falecidas ou outras formas de fraude.	Benefícios	Anualmente
Áreas envolvidas: Benefícios			

Detalhamento

1. Proceder o levantamento dos beneficiários e na data dos aniversario dos mesmos proceder o recadastramento e prova de vida dos mesmos, atualizando todos os fatos relevantes para a autarquia, como: existência de dependentes, alteração de estado civil, mudança de endereço, existência ou dissolução de união estável, etc.

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Orientação previdenciária	Preparar e orientar, no mínimo, 95% dos servidores públicos municipais vinculados ao IPMO a respeito do processo de aposentadoria, visando minimizar os impactos oriundos da ruptura entre a atividade e a inatividade do servidor.	Benefícios	Anualmente

Áreas envolvidas:
Benefícios

Detalhamento

1. Orientação no tocante a documentação a ser apresentada junto ao IPMO, com vista na celeridade de eventual protocolo de aposentadoria, tal como esclarecimento com relação aos quesitos para a obtenção dos benefícios previdenciários.

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Atualização da Cartilha Previdenciária	Promover a divulgação do material para os servidores públicos municipais vinculados ao IPMO.	Benefícios	Até Dezembro de 2024.

Áreas envolvidas:
Benefícios, Jurídico

Detalhamento

1. Realizar a atualização da cartilha previdenciária sempre quando ocorrer alguma alteração legislativa no seu conteúdo.

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Site	Atualização contínua do site do IPMO para comportar o		anualmente

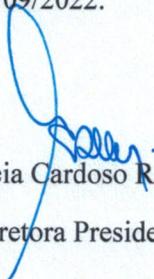
	crescimento de informações e serviços disponibilizados, além de melhorar o acesso as informações.		
Áreas envolvidas: Presidência, Benefícios.			
Detalhamento 1. Encaminhamento das informações relacionadas ao IPMO junto ao site.			

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Acompanhamento da política da Segurança da Informação	Adoção dos procedimentos que garantam a segurança das informações constantes na Resolução nº1 de 2022, a qual institui a Política de Segurança da Informação no IPMO.	Presidência	anualmente
Áreas envolvidas: Presidência.			
Detalhamento 1. Verificação da observância e implantação da Política da Segurança da Informação.			

Ação	Meta	Setor Responsável	Quando
Certificação Institucional – Pró Gestão RPPS	Alcançar a Certificação no Nível I do Pró-Gestão	Presidência	Até Dezembro de 2024.
Áreas envolvidas: Presidência.			
Detalhamento 1. Elencar os quesitos mínimos necessários à certificação e proceder as ações necessárias para o atendimento.			

4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O planejamento 2022-2024 do IPMO foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua reunião ordinária realizada no dia 30/09/2022.



Simeia Cardoso Ribeiro

Diretora Presidente